

## **О единовременной компенсационной выплате медицинским работникам**

### **Статья 1. Предмет регулирования настоящего Закона**

Настоящий Закон устанавливает дополнительную меру социальной поддержки медицинских работников областных государственных и муниципальных медицинских организаций в Челябинской области в виде предоставления единовременной компенсационной выплаты за счет средств областного бюджета.

### **Статья 2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты**

Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеют медицинские работники в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, принятые в 2018 году в областные государственные или муниципальные медицинские организации, расположенные в сельских населенных пунктах либо рабочих поселках, на должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача), фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, заведующего здравпунктом – фельдшера, заключившие договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с органом исполнительной власти Челябинской области, осуществляющим полномочия в сфере охраны здоровья граждан (далее – уполномоченный орган), не имеющие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении и не реализовавшие свое право на получение единовременной компенсационной выплаты в Челябинской области ранее.

Медицинский работник заключает договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с уполномоченным органом в случае, если данный медицинский работник заключил в 2018 году трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной уполномоченному органу или органу местного самоуправления, на условиях установления продолжительности рабочего времени в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и выполнения трудовой функции по соответствующей должности в указанной медицинской организации, не включенной в правовой акт уполномоченного органа, утверждающий перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты в 2018 году (программный реестр должностей).

### **Статья 3. Размер единовременной компенсационной выплаты**

1. Медицинским работникам, трудоустроенным на должности врача-терапевта участкового, врача-педиатра участкового, врача общей практики (семейного врача), единовременная компенсационная выплата устанавливается в размере 1 000 000 рублей.

2. Медицинским работникам, трудоустроенным на должности фельдшера, заведующего фельдшерско-акушерским пунктом – фельдшера, заведующего здравпунктом – фельдшера, единовременная компенсационная выплата устанавливается в размере 500 000 рублей.

### **Статья 4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты**

Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты должен предусматривать:

1) обязанность медицинского работника работать в течение пяти лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником

с областной государственной или муниципальной медицинской организацией, при этом нахождение медицинского работника в отпуске по уходу за ребенком не включается в указанный период;

2) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты;

3) возврат медицинским работником в областной бюджет части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения трудового договора с областной государственной или муниципальной медицинской организацией до истечения пятилетнего срока со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с уполномоченным органом (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1 и 2 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), рассчитанной с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному медицинским работником периоду;

4) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, заключенным с уполномоченным органом, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случае, указанном в пункте 3 настоящей статьи.

#### **Статья 5. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты**

Уполномоченный орган предоставляет медицинским работникам единовременную компенсационную выплату в порядке, установленном Правительством Челябинской области.

#### **Статья 6. Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты**

Финансовое обеспечение единовременной компенсационной выплаты осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на эти цели зако-

ном Челябинской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

**Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования и действует по 31 декабря 2018 года.

Губернатор  
Челябинской области

Б.А. Дубровский